

Konditionalität

neuer Prüfgegenstand ab 2025:

Soziale Konditionalität

Konditionalität im bisherigen Sinne:

= Einhaltung fachlicher Vorgaben und Bestimmungen

Soziale Konditionalität ... Was beinhaltet dies?

= Einhaltung „sozialer“ Gesetze und Vorschriften

Soziale Konditionalität... Was beinhaltet dies?

heutige Ausführungen:

- auf der Grundlage von Informationen des SMUL zur Dienstberatung Ende Januar 2025
- **nur eine Einführung ins Thema, ...Überblick**
- weiterführende Informationen nachzulesen in der **Broschüre „Soziale Konditionalität 2025“**
(Versand an alle Antragsteller durch ISS)

Soziale Konditionalität

Kontrollsystem

- I **Bestehende Kontrollsysteme** im Bereich des Sozial- und Arbeitsrechts werden **genutzt**,
 -d. h. **keine zusätzlichen Kontrollen** in den landwirtschaftlichen Betrieben

- I **Nutzung von Kontrollergebnissen** der
 - **Gewerbeaufsichtsämter** (Ämter für Arbeitsschutz),
 - **Sozialversicherung** für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau im Bereich des Arbeitsschutzes,
 - **Bundesagentur für Arbeit** im Bereich des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes

- I **außerdem einbezogen**
 - **zuständige Landesbehörden** bei Verstößen gegen die Nachweispflichten eines Arbeitgebers,
 - **Arbeitsgerichte**, soweit Klageverfahren gegen Vorschriften zu Arbeitsbedingungen betroffen sind

Soziale Konditionalität

...die Einhaltung folgender Vorschriften wird unter anderem geprüft:

I das Arbeitsschutz- (ArbSchG) und Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG)

Verpflichtung des Arbeitgebers...

- ... für **die Sicherheit und den Gesundheitsschutz** der Arbeitnehmer zu sorgen
- ... für **Unterweisungen** zu sorgen
- ... die **Erfassung von Arbeitsunfälle** abzusichern
- ... die **Maßnahmen der Ersten Hilfe** und **Brandbekämpfung** abzusichern
- ... zur **Benennung eines Arbeitsschutzbeauftragten** oder **Beauftragung eines außerbetrieblichen Dienstleisters** hierfür

Soziale Konditionalität

...die Einhaltung folgender Vorschriften wird unter anderem geprüft:

I das Nachweisgesetz (NachwG)

- ...**Verpflichtung des Arbeitgebers** einen **schriftlichen Nachweis** über die für das Arbeitsverhältnis **geltenden wesentlichen Vertragsbedingungen** zu übergeben

das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)

- ...**Verpflichtung des Verleihers** dem Leiharbeiter einen **schriftlichen Nachweis** über die für das Arbeitsverhältnis **geltenden wesentlichen Vertragsbedingungen** zu übergeben

Soziale Konditionalität

...die Einhaltung folgender Vorschriften wird unter anderem geprüft:

I die Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV)

Pflicht des Arbeitgebers ...

- zur Prüfung der **Eignung der Arbeitsmittel**, sodass **bei der Benutzung die Sicherheit und der Gesundheitsschutz** der Arbeitnehmer gewährleistet ist
- **Ergonomie und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz** einzuhalten
- zur **angemessenen Unterweisung** der Arbeitnehmer

Soziale Konditionalität

...die Einhaltung folgender Vorschriften wird unter anderem geprüft:

I Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)

- **Probezeitvereinbarung** muss bei befristeten Arbeitsverhältnissen im Verhältnis zu der erwarteten Befristungsdauer und der Art der Tätigkeit stehen

I Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB)

- rechtmäßige **Probezeitkündigung**

I Gewerbeordnung (GewO)

- **Pflichtfortbildungen** - Arbeitnehmern dürfen **Kosten** für eine Fortbildung **nicht auferlegt** werden, wenn Arbeitgeber **verpflichtet ist**, Arbeitnehmer eine für die Erbringung der Arbeitsleistung **erforderliche Fortbildung anzubieten**,
- **Fortbildungszeiten** gelten als Arbeitszeit

I Berufsbildungsgesetz (BBiG)

- rechtmäßige **Probezeitkündigung** des Berufsausbildungsverhältnisses

Soziale Konditionalität

Kontroll- und Durchsetzungssystem

I zuständige Behörden melden spätestens **bis zum 31.10. eines Kalenderjahres** Verstöße an Zahlstelle

I zuständige Behörden in Sachsen:

- bei Verstößen gegen TzBfG, BGB, GewO, BBiG

Gerichte für Arbeitssachen

- bei Verstößen im Bereich Arbeitsschutz

Gewerbeaufsichtsamt (Ämter für Arbeitsschutz - LDS)

Unfallversicherungsträger der Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau

- bei Verstößen im Bereich Nachweisgesetz

Landkreise und kreisfreie Städte

Soziale Konditionalität

Konsequenzen

- **Zahlstelle entscheidet, ob** aufgrund eines Verstoßes eine **Verwaltungssanktion** gegen Begünstigten festgesetzt wird (**Bewertung nach Schwere, Ausmaß, Dauer, wiederholtem Auftreten, Vorsätzlichkeit**)

- **Kürzungssätze:**
 - **fahrlässiger Verstoß** – in der Regel **3 %** Prämienkürzung

 - **vorsätzlicher Verstoß** - Kürzung **mind. 15 %** des **Gesamtbetrags der Zahlungen**

- **Zu beachten:**

Sanktionen bei der sozialen Konditionalität werden zu den Sanktionen bei der Konditionalität addiert

Fragen?

**Versand Broschüre „Soziale Konditionalität 2025“
erfolgt an jeden Antragsteller.**

